

HTBB 小组手册

HTBB 教会

VERSION 2

28 SEPTEMBER 2023

01 关于小组的概述

我们大家都爱参加小组聚会！小组聚会是组成 HTBB 的核心事工，大家可以在小组里和主耶稣更亲近（门训）也可以和彼此建立关系（团契）。我们的座右铭是：小组是“在社区背景下进行门徒训练”的地方。

马可福音 12:30-31

你要尽心、尽性、尽意、尽力爱主—你的神。』其次就是说：『要爱人如己。』再没有比这两条诫命更大的了。」

小组的设立是为了HTBB 教会的每位成员提供一个安全的场所，来达成以下目的：

1. 连接—建立有意义的关系

我们相信上帝创造我们是为了让我们一起生活。我们是社区而创造的，而小组提供了一个相互联系、分享生活和共同在信仰成长的场所。

2. 成长与服事—在灵命上成长并服事他人

我们相信上帝使每个人在这个世界上都是与众不同的。小组是你与他人一起成长的地方，让你变得更像耶稣并成为上帝呼召你成为的人。这也意味着你在用恩赐服事他人的过程中不断成长。

02 小组模式

HTBB 中有不同的小组，每个小组都有自己关注的重点。有些小组以团契活动或兴趣为中心，而另一些小组则主要以查经为基础。小组可以在任何地方聚会，聚会时间也从每周到每月不等，形式也可能有所不同。

话虽如此，我们有一个基本模式，无论你的小组采用哪种形式，我们都鼓励你采用它来进行你的小组聚会。这个模式的重点是：简单且易于复制，并适用于不同的环境。

1. 向上 - 祈祷和敬拜

将我们与耶稣的关系放为优先

2. 向内 - 在友谊和团契中

在团契中作为同伴一起成长

3. 向外 - 我们的四堵墙以外

真实的爱会去服事他人。因此我们不仅彼此服事，也服事更多在社区中的人们。

03 小组的安排策划

A) 设置

1. 欢迎大家

让你的小组成员，尤其是第一次参加的新朋友，有宾至如归的感觉。聚会开始前，请先欢迎大家的出席和介绍新朋友。在轻松愉快的气氛下开始小组聚会。

2. 建立一个安全的空间

建立关系重要的一步是让人们感到安全自在并可以坦诚的分享自己的感受。

在分享代祷的时间，可以把组员们分成小组来进行。我们鼓励同性之间互相分享代祷。当有人分享时，请适时做出回应。也请特别关注如果某一组员遇到需要教牧关怀/支持的情况，带动整个小组一起支持这位组员。

B) 时间安排

1. 常常联系

这可以是在固定小组聚会之外建立关系，例如通过短信、电话联络或休闲聚会。

2. 学期模型

小组聚会以两个学期的方式进行。一般来说，第一个学期是一月至五月，第二个学期是七月至十一月，中间有休息时间。这是因为我们希望在小组聚会中也建立安息日的模式。

C) 聚会

1. 守时—准时开始并准时结束

让大家知道我们的聚会什么时候开始。另外，当聚会结束时也可以通知大家随时可以离开了。我们知道有些人可能想呆更长时间一起团契。

2. 小组聚会流程例子 — 提前计划但为上帝动工预留时间/空间

你可以随意根据各自小组的需要来调整聚会流程。

时间	模式	议程	备注
30 分钟	跨出	非正式开始 & 食物	可以是简单的茶点或只是零食
15 分钟	扎根/跨出	欢迎	- 介绍 - 破冰 - 询问大家近况, e.g. 感恩
15 分钟	加强	敬拜	- 可以安排领唱, 如果没有的话, 可以使用 Spotify/Youtube
40 分钟	加强	神的话语	<p>可用的方式:</p> <p>1. 圣言诵读</p> <p>> 什么对你来说印象最深刻?</p> <p>> 神对你说什么?</p> <p>> 神呼召你做什么?</p> <p>2. 每周影片/小组材料</p> <p>3. 其他资源</p> <p>Link: https://htbb.sharepoint.com/:x/s/HTBBTeamSite/connectgroup/Ec2B7YL1eaRAoKrzvVSEOE8BU6xK5qch4i7yNiwrTbTsXw?e=8Eo2pH</p> <p>- 邀请大家做出回应 - 提出开放式问题 - 让对话顺其自然的发展, 但必要时准备好将对话引回正题 - 核心团队/组长可以先开始用简短但真实的方式来分享自己的想法来引导其他组员</p>
20 分钟	加强/扎根	祷告	- 确保每个人都被祷告纪念

30 分钟	扎根/跨出	收拾 & 团契	<ul style="list-style-type: none">- 培养大家对小组的归属感，一些小组有固定的轮值表来安排组员不同的工作- 人们跟进讨论或一对一的牧养时间
-------	-------	---------	---

04 健康发展的小组

以下是我们希望看到每个小组出现的一些特质。这些可见的变化（行为、举止和转变）是随着时间推移的增长标记。话虽如此，我们知道每个小组都可能处于不同的发展阶段，以下是你可以期待小组增长的变化。

范围	期待看到: (开始的转变)	希望看到: (间中的改变)	高兴看到: (深层的变化)
社区 (肢体间的关系)	<ul style="list-style-type: none"> - 每个人都享受彼此之间的友谊 - 新朋友感到受欢迎并想再次参与 - 组员们积极地参与活动或讨论 - 聚会时每个人都会被祷告纪念 	<ul style="list-style-type: none"> - 大家开始邀请他们的朋友参与小组 - 每个组员都受到关怀照顾（有被跟进） - 大家彼此鼓励继续成长，采取下一步行动 - 大家开始对小组有归属感，例如彼此服事、互相代祷、组织团体活动 - 人们感到舒服安全，可以更坦诚地分享他们的生活 	<ul style="list-style-type: none"> - 一个真心的社区，致力于让每个人都感到被爱、被接受和被关心 - 对彼此负责 - 互相激励去爱和有良好行为（例如：参与社会关怀活动） - 积极务实地到小组之外的社区服事他人
门徒训练 (与耶稣的关系)	<ul style="list-style-type: none"> - 组员固定地参加小组聚会和礼拜天崇拜 - 积极地参与敬拜、圣经讨论和祷告 	<ul style="list-style-type: none"> - 组员开始迈出新的一步，例如受洗、在小组或其他团队中服事 - 参与alpha启发及其他课程来分享福音及装备自己 	<ul style="list-style-type: none"> - 组员致力于个人成长和属灵纪律（每日读经祷告） - 不断成长接受新的挑战，最终成为领导者 - 积极地陪伴关心他人，并鼓励他们与主耶稣基督建立亲密的关系
培养领导力	<ul style="list-style-type: none"> - 很好地促进圣经讨论 - 清楚的沟通 - 聚会准时开始和结束 	<ul style="list-style-type: none"> - 提供一个激励和培养有潜质的未来领导者的环境 - 识别人们的潜力，并有意为他们提供成长/服事的平台 - 能够将人们聚集在一起 	<ul style="list-style-type: none"> - 识别小组所在的阶段并牧养羊群（组员们）走向合神心意的道路 - 帮助他人成长并成为领袖 - 展望并持守教会愿景的领袖

		<ul style="list-style-type: none">- 学习在属灵上辨别和行动，例如：花时间为别人代祷- 在个人生活和小组之外表现出激励人心对神的信心	<ul style="list-style-type: none">- 小组持续增长并通过培养更多领袖来祝福其他团体/社区
--	--	--	---

05 小组中的各个角色

以下这些指南希望能帮助你在小组中的服事。

角色	描述	服事范围
Zone Leaders / CG Pastors 区长/ 小组牧者	监督小组的运作，提供教牧关怀及门徒训练，特别着重于小组组长。 在事工、管理、领导、牧养和小组事务方面经验丰富。	为小组组长提供教牧支持，并为小组提供建议，也帮助鉴定新的小组组长和核心团队成员。
CG Leaders 小组组长	牧养照顾小组组员的前线牧师。培养自己、核心团队成员和小组组员在性格、使命、默契、魅力和能力上不断成长。	在门徒训练和社区中牧养小组组员，领导和建立小组核心团队，在祷告、查经和讨论中作牧者领袖的工作。
CG Core Team 小组核心团队	协助小组组长共同带领小组，并在各方面提供协助，例如：欢迎新朋友、带领敬拜、组织社交活动或行政等。 忠心跟随耶稣，委身于小组，并致力于在不同方面领导小组。	小组行政、记录出席率、领导和监督团队，例如：预备食物、欢迎新朋友、带领游戏、敬拜赞美、圣经讨论、祷告等。
Members 组员	可能是信徒，也可能是非信徒。有兴趣参与小组服事。	在监督下，可以安排他们负责食物、欢迎新朋友或带领游戏，以协助小组进行敬拜、圣经讨论和祷告。

06 小组组长的角色

小组组长的主要角色是牧养小组中的成员。这是为了帮助他们在与神同行的路上取得进步。成功的关键在于我们可以提供一个良好的小组环境，在其中能建立真诚关系，以便人们能够在真理中找到自由，并在他们的信仰中迈出下一步！

箴言 27:23

你要详细知道你羊群的景况，留心料理你的牛群。

提摩太前书 3:8-13

作执事的，也是如此：必须端庄，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财；要存清洁的良心，固守真道的奥秘。这等人也要先受试验，若没有可责之处，然后叫他们作执事。女执事也是如此：必须端庄，不说谗言，有节制，凡事忠心。执事只要作一个妇人的丈夫，好好管理儿女和自己的家。因为善作执事的，自己就得到美好的地步，并且在基督耶稣里的真道上大有胆量。

小组组长:

1. 与耶稣有不断成长的个人关系。
2. 与 HTBB 的核心信念一致。 (<https://www.htbb.org/beliefs>)
3. 真诚地渴慕服事他人。
4. 是一个有品格、正直的人。
5. 渴望联系、领导、激励和教导他人。
6. 委身于个人灵命成长和领导力发展。
7. 知道牧养他人的旅程从来都不是他或她自己完成的，而是与社区中的其他人一起完成的。

所有小组组长必须:

- 固定出席HTBB的主日崇拜。
- 支持HTBB的愿景，那就是在传福音于万邦、复兴地方教会和在社会转型中发挥我们的作用。
- 支持 HTBB 的文化。
- 立志在生活中活出基督的样式（在言语和行动上成为榜样）。
- 对指定的区长汇报并披露任何之前的犯罪记录（如有）。
- 遵守 HTBB 的维护政策 (<https://htbb.org/safeguarding>) 并披露任何以前的犯罪记录（如有）。

07 HTBB 教会的文化

以下是我们希望在 HTBB 建立的教会文化描述。我们希望看到小组在彼此服事和服事上帝时体现这些价值观。

价值观			
Audacity 大胆	胸怀大志	耶稣的使命 马太福音 28:19 所以，你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗。	祈求上帝给你一个没有祂就不可能实现的宏大愿景。
Unity 合一	共同享受	耶稣的祷告 约翰福音 17:20-21 ... 祈求... 使他们都合而为一....叫世人可以信你差了我来。	团结我们的力量远远大于分裂我们的差异。
Generosity 慷慨	馈赠予人	耶稣的爱 加拉太书 2:20 ...神的儿子... 爱我，为我舍己。	你可以给予却没有爱，但你不能爱而不给予。
Humility 谦卑	屈膝跪下	耶稣的心志 腓立比书 2:5-8 你们当以基督耶稣的心为心... 虚己，取了奴仆的形象.. 卑微...	谦卑不是小看自己，而是少看自己。
Tenacity 坚韧	永不放弃	耶稣的榜样 希伯来书12:1-3 我们...存心忍耐，奔那摆在我们前头的路	河流冲破岩石，不是因为力量，而是因为毅力。

	<p>程，仰望为我们信心 创始成终的耶稣...你 们要思想，免得疲倦 灰心。</p>	
--	--	--

08 小组组长的支持系统

1. 门徒训练团队支持

作为小组组长，你永远不会感到孤单。我们有一个门徒训练团队，他们会与你一起同工，在 HTBB 建立一个蓬勃发展的组。

支持：对紧急/严重的教牧问题，如：维护、婚姻问题等，进行教牧监督。

牧养问题的上诉管道：区长 > 门训团队 (Alvin) > 副牧师 (Abel) > 主任牧师 (Miles)

维护：请通过热线号码联系我们的维护团队 +6019-555 6916 或发送电子邮件至 safeguarding@htbb.org。如果你想报告维护有关事件，请填写此表格：

<https://forms.office.com/r/bvRgtWpLFd>。

2. 区长支持

区长将会负责在你领导小组的整个过程中为你提供支持和祷告。

支持：即时的教牧支持和祷告支持

09 领导力培养

为了帮助你建立一个拥有健康关系及经历灵命成长的小组，我们有以下的途径。在此鼓励你积极参与，并从中获益！

1. 领袖聚会 (4x)

每季度都会有这样的活动，我们将学习在领导中的实用技巧。领袖聚会为小组组长和核心团队提供重要的领导力相关技能，例如：如何招募和提升小组成员成为领导者，如何带领祷告事工，如何处理棘手麻烦的人等。

2. 区域聚会 (4x)

每季度进行一次，小组领袖将与他们的区长会面。区长将会了解小组领袖和小组的近况，同时小组领袖也可以向区长提出小组所面对的问题。

3. 年度小组领袖退休会

每年举办一次，小组领袖们将会聚在一起休息几天，并接受HTBB小组团队和教牧团队的装备。这是一个很好的平台，可以与其他小组领袖进行交流及互相学习，并了解小组当年的愿景。

4. 门徒训练课程、祷告课程、祷告事工培训等

我们的教会一年四季都有举办各种的培训课程。这些都是很好受装备的机会。